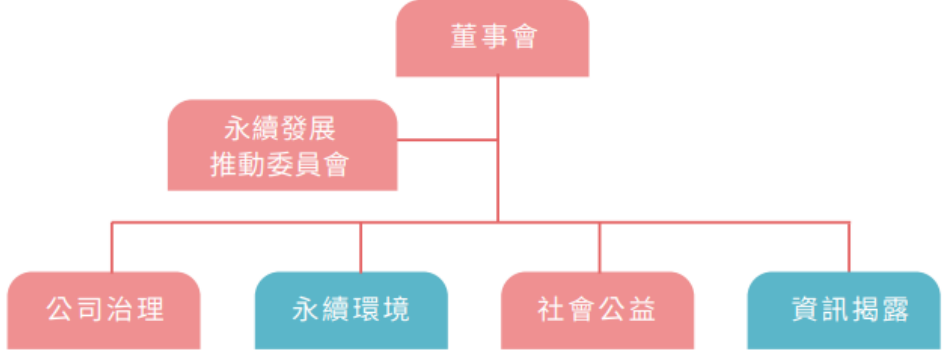


推動永續發展執行情形

本公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形，表列說明如下：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	√		本公司於董事會轄下設置『永續發展推動委員會』，於 113 年 12 月 23 日董事會指定監督永續資訊內部控制之董事，指派董事暨總經理莊瑞元為永續發展推動委員會之主任委員；指派董事暨營運副總經理莊瑞瑾為永續發展推動委員會之副主任委員。隨時注意國內外永續發展趨勢與環境之變遷以作相關之因應。 永續發展推動委員會組織如下：  <pre> graph TD A[董事會] --- B[永續發展推動委員會] B --- C[公司治理] B --- D[永續環境] B --- E[社會公益] B --- F[資訊揭露] </pre> 永續發展政策、永續發展推動委員會成員、計劃與成果詳見公司網頁：https://www.jyd.com.tw/corporate-social	無差異情形。

推動項目	執行情形				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因							
	是	否	摘要說明									
			<table><tr><th>委員會</th><th>成員</th><th>主要職權</th><th>113 年運作情形</th></tr><tr><td>永續發展推動委員會</td><td>召集人：莊瑞元 公司治理主管：莊瑞瑾 委員：鄒易達 委員：吳怡貞 委員：曾瓊婉 委員：黃歆甯 委員：呂紹民</td><td>• 檢討改進公司所建置之永續發展制度 • 隨時注意國內外永續發展趨勢與環境之變遷以作相關之因應。 • 落實推動「公司治理」 • 負責「公司治理」相關事務 • 發展「永續環境」 • 維護「社會公益」 • 加強企業社會責任「資訊揭露」</td><td>召開6次會議，平均出席率為97%</td></tr></table>	委員會	成員	主要職權	113 年運作情形	永續發展推動委員會	召集人：莊瑞元 公司治理主管：莊瑞瑾 委員：鄒易達 委員：吳怡貞 委員：曾瓊婉 委員：黃歆甯 委員：呂紹民	• 檢討改進公司所建置之永續發展制度 • 隨時注意國內外永續發展趨勢與環境之變遷以作相關之因應。 • 落實推動「公司治理」 • 負責「公司治理」相關事務 • 發展「永續環境」 • 維護「社會公益」 • 加強企業社會責任「資訊揭露」	召開6次會議，平均出席率為97%	永續發展推動委員會每季召集會議，討論永續經營事項之目標、政策、擬訂因應之行動方案及定期檢討成效；包含(1)公司治理(2)永續環境(3)社會公益(4)資訊揭露等關注之永續議題。經委員會討論後每年向董事會報告具體推動計劃及執行成果，強化董事會對公司推行ESG成果的參與程度。最近一次董事會報告日期為:民國113年12月23日。 董事會對永續發展的督導情形：本公司董事會每季聽取經營團隊的報告（包含 ESG 報告），並要求管理階層向董事會提出公司策略。董事會負責評估這些策略的可行性與成功機率，並持續關注其發展，必要時督促經營團隊進行調整。此外，董事會已制定永續發展政策及相關推動辦法，以確保公司在永續發展方面的長遠規劃與有效執行。 詳公司網頁:https://www.jyd.com.tw/corporate-social-67-103
委員會	成員	主要職權	113 年運作情形									
永續發展推動委員會	召集人：莊瑞元 公司治理主管：莊瑞瑾 委員：鄒易達 委員：吳怡貞 委員：曾瓊婉 委員：黃歆甯 委員：呂紹民	• 檢討改進公司所建置之永續發展制度 • 隨時注意國內外永續發展趨勢與環境之變遷以作相關之因應。 • 落實推動「公司治理」 • 負責「公司治理」相關事務 • 發展「永續環境」 • 維護「社會公益」 • 加強企業社會責任「資訊揭露」	召開6次會議，平均出席率為97%									

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	√		1.風險評估之邊界範圍：本揭露資料涵蓋於 113 年 1 月至 12 月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司臺灣(新竹總公司、高雄分公司)為主。 2.辨別環境、社會、公司治理相關重大性議題之風險評估標準、過程、結果及風險管理政策或策略。 3.本公司秉持「技術第一、品質第一、服務第一」經營理念及重大性原則，在追求企業永續經營與獲利之同時，推動企業永續發展，重視利害關係人之權益，注重環境、社會與公司治理之議題，並將其納入公司管理方針與營運活動，以達永續經營之目標。永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，整合各部門評估資料，據以估具重大性之ESG議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。 4.依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下： <table><tr><th>重大議題</th><th>風險評估項目</th><th>說明</th></tr><tr><td>環境</td><td>環境衝擊及管理</td><td> 1.本公司符合環保規定，通過 DNV 公司 ISO14001 環境管理系統認證，並定期取得認證。 2.定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊，持續執行減碳措施，有效降低碳排。 </td></tr></table>	重大議題	風險評估項目	說明	環境	環境衝擊及管理	1.本公司符合環保規定，通過 DNV 公司 ISO14001 環境管理系統認證，並定期取得認證。 2.定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊，持續執行減碳措施，有效降低碳排。	無差異情形。
重大議題	風險評估項目	說明								
環境	環境衝擊及管理	1.本公司符合環保規定，通過 DNV 公司 ISO14001 環境管理系統認證，並定期取得認證。 2.定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊，持續執行減碳措施，有效降低碳排。								

推動項目	執行情形				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明			
			重大議題	風險評估項目	說明	
			社會	職業安全	建制完善的職業安全衛生管理系統；本公司獲得DNV公司 ISO 45001 認證並定期取得認證。	
			公司治理	法規遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。	
				強化董事會職能	1.為董事規劃相關進修課程，提供最新法規、制度發展與政策。 2.為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。	
				利害關係人溝通	1.為避免利害關係人與本公司立場不同造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。 2.建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設置投資人信箱，由發言人處理並負責回應。	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
三、環境議題				
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	√		(一) 公司定期搜集與評估營運活動對自然環境所造成影響之充分且及時之資訊，並建立可衡量之目標，及檢討環境永續宗旨或目標之進展。本公司依循 ISO14001 建立環境管理系統及持續通過第三方驗證，並依據 ISO14064-1:2018 規範每年進行溫室氣體盤查，追蹤減排成效。	無差異情形。
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	√		(二) 公司設有專人負責公司整體環境資源規劃，提升各項資源之利用效率，因本公司行業係屬特許行業，除受一般行政法令約束，更需符合環保法令之規定，因此取得該執照實屬不易；惟本公司已積極就環境保護、空氣及水污染防治與廢棄物管理等方面，投注相當管理，提出並執行確實可行之改善方案，故無使用對環境負荷衝擊之再生物料情形。	無差異情形。
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	√		(三) 本公司積極推動節能減碳政策，致力於改善空氣品質，使用低汙染運具，展現對環境永續的承諾。我們透過多項節能減碳行動及定期檢討環保議題，持續推動相關改善措施，以實現溫室氣體減量目標。同時，亦針對氣候變遷所帶來的風險與機會進行分析，以強化氣候風險治理能力。。 具體措施包括： ●積極進行內部節能減碳觀念之宣導； ●持續推動能源與資源使用之優化與改善； ●定期召開減碳會議，以檢視進度並精進策略； ●採購具環保與節能標章之 LED 照明設備，以實踐綠色採購。	無差異情形。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定公節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	√		(四) 公司基於對全球暖化議題之關注，期許降低溫室氣體排放，著手展開減碳工作，並且為台灣第一家通過黃金產品碳足跡查證，即為產品從原物料、製造、配送及廢棄等階段，各個生命週期階段的生產活動中，所排放之溫室氣體，透過合理的分配及計算後，進而得出該產品之碳排放數額，揭露用碳量找出耗能黑洞，在了解到產品碳足跡後，金益鼎公司已規劃控管措施，來完成所需的「減碳」工作，更透過減碳方案的執行，也可獲得可觀的「節能」空間，進而降低生產時的成本支出，達成企業與環保雙贏的目標。本公司節能減碳及溫室氣體減量管理政策及具體作法如下： 1.溫室氣體：因全球活動所導致的溫室氣體排放增加，致使氣候變遷問題造成水患、旱災不斷，影響企業營運，公司期望能有效地執行溫室氣體減量措施，趨緩全球暖化現象，善盡身為地球村一份子的責任。 (1)政策及承諾：金益鼎企業股份有限公司進行組織型溫室氣體盤查作業，以確實掌握年度溫室氣體排放情形，並規劃減量措施及抵換策略，承諾組織2050年之溫室氣體排放之淨增加為零，達成碳中和目標。 (2)短期目標：A.完成年組織溫室氣體盤查作業B.完成年組織溫室氣體主張查證作業並取得查證聲明書C.實施並完成減量措施，2025年達成減量10%目標。 (3)中長期目標：A.逐年實施減量並完成抵換策略，達成碳中和及完成報告B.2050年完成碳中和外部查證作業。	無差異情形。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			(4)推動措施：A.為使溫室氣體管理系統能夠有效運作，成立「永續發展推動委員會」，主任委員負責召集推行委員，並組成查證小組 B.每季針對組織用水、用電量進行分析，已確保相關減碳計畫之成效可確實 C.針對製程耗電降低及耗電減量方案，將定期檢討相關成效。 (5)驗證情形：本公司已完成 113 年度組織之溫室氣體盤查管理報告書，並取得第三方查驗，係依據 ISO 14064-1:2018/ CNS14064-1:2021 標準要求，進行溫室氣體報告書之製作。 (6)溫室氣體總排放量： 112 年度之溫室氣體總排放量(類別 1 及類別 2)總計為 1,337.4654 公噸 CO₂e/年。 113 年度之溫室氣體總排放量(類別 1 及類別 2)總計為 1,340.476 公噸 CO₂e/年。 2.廢棄物管理：公司對於回收處理資源化過程中所產生廢棄物均需妥善管理，避免造成二次污染及環境危害。 (1)政策及承諾：致力於廢棄物污染預防及持續改善，並對員工、客戶、供應商及承包商宣達環保理念。 (2)短期目標：A.回收處理過程廢棄物排放均能符合法規 B.落實承攬商稽核，確保相關委託廢棄物均能妥善處理無害化。 (3)中長期目標：遵循法規要求，確保廢棄物回收處理體系從上游到下游均能妥善處理，善盡企業社會責任，避免環境衝擊。 (4)推動措施：依照環境管理系統ISO14001，透過系統PDCA執行廠內廢棄物管理，達成年度目標。	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
			金益鼎為電子廢棄物專業回收處理廠，其主要業務是將事業端產生的廢棄物經處理後成為金屬冶煉廠的原料，為有價資源物料，雖因環保法規以廢棄物代碼申報熱處理及境外處理為本公司處理後的產出，實際上應屬本公司的有價產品，而非廢棄物，故未列入廢棄物處置一覽表中。在處理事業端的廢棄物過程中產出的無價值廢棄物，則依照廢棄物種類分為有害事業廢棄物及一般事業廢棄物，這些無價值廢棄物則付費委由合格清除處理機構進行後續處置。 一般事業廢棄物因產出量較大，且受到地方公有焚化處理設施處理量能緊縮，導致廢棄物處理去向受限，目前正積極尋求其他合格處理機構妥善處理，同時持續推行廢棄物減量與資源化再利用的機會以降低廢棄物產出量。 最近二年廢棄物總量(資料範圍:新竹總公司、高雄分公司) <table><tr><th rowspan="2">年度</th><th colspan="3">廢棄物處置總量(公噸)</th></tr><tr><th>一般</th><th>有害</th><th>合計</th></tr><tr><td>112</td><td>1,133.66</td><td>91.68</td><td>1,225.34</td></tr><tr><td>113</td><td>1,192.05</td><td>88.66</td><td>1,280.71</td></tr></table> 本公司長年關注水資源節能環保議題，在節水計畫方面，從全面落實日常生活節約用水做起，將可利用之水資源發揮更大效益。113年我們用水量為6,389 立方公尺，取水來源為自來水(100%)，113年用水量相較112年節省4.19%，本公司仍將持續思考水資源回收與再探討進化方式，提升整體用水效率。	年度	廢棄物處置總量(公噸)			一般	有害	合計	112	1,133.66	91.68	1,225.34	113	1,192.05	88.66	1,280.71	
年度	廢棄物處置總量(公噸)																		
	一般	有害	合計																
112	1,133.66	91.68	1,225.34																
113	1,192.05	88.66	1,280.71																

推動項目	執行情形				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因		
	是	否	摘要說明				
四、社會議題	√		最近二年用水量(資料範圍:新竹總公司、高雄分公司)				
			年度	用水量 (立方公尺)		員工總數(人)	平均用水量(立方公尺)
			112	6,668.56		150	44.46
			113	6,389.15		155	41.22
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	√		(一)金益鼎重視員工權利，形塑人權保障的友善環境，經董事長核定後發佈「人權政策」，承認國際公認之基本人權，包括禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等。		無差異情形。		
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	√		(二)本公司訂有工作規則及相關人事管理規章，內容涵蓋本公司聘僱勞工之基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。設立職工福利委員會透過員工選舉產生之福利委員會運作，辦理各項福利事項；本公司酬金政策，係依據個人能力，對公司的貢獻度，績效表現，與經營績效之關聯性成正相關。		無差異情形。		
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	√		(三)1.員工安全與健康工作環境之措施、對員工之教育政策與其實施情形： 職業安全衛生政策： 金益鼎致力於提供員工安全與健康的工作環境，並維護承攬商和訪客的安全。自 2003 年即導入「OHSAS18001 職業安全衛		無差異情形。		

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			生管理系統」，並於 2020 年完成「ISO45001 職業安全衛生管理系統」新版系統轉換。金益鼎持續鑑別運作廠址適用之職安衛法規，執行職安衛管理系統及教育訓練，依循制定安全規範、定期進行風險評估、稽核確認執行成效與持續改善之原則，強化現有職業安全衛生管理系統，持續實踐零工傷、無因公死亡事件之目標。 為了確保安全文化及加強員工安全意識，金益鼎將職安衛相關教育訓練規劃分為新進人員訓練、內部教育訓練、外部教育訓練。新進人員訓練其宗旨係要使新進人員瞭解本公司概況，介紹公司規章制度，職業安全衛生概念及安全衛生工作守則，並熟知此職務之工作內容，使其能勝任未來之工作。 2.公司所取得相關驗證情形(應為截至年報刊印日止仍有效)及其所涵蓋範圍: 金益鼎母公司已取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證:金益鼎深刻體認「員工就是企業的命脈」的不變道理，因此多年來始終致力於營造一個安全、衛生與舒適的工作環境，除了落實工安管理規定以及引進先進管理技術外，也鼓勵員工積極參與工安活動，提升整體工安意識，建制出一套完善的職業安全衛生管理系統。在全體員工長久的堅持及努力下，於民國 110 年 03 月獲得 DNV 公司 ISO 45001 認證的殊榮。金益鼎將持續朝著提升企業安全文化及永續經營發展的遠大目標邁進。 3.當年度員工職災之件數、人數及占員工總人數比率，及相關改善措施:年度無職災事件。	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	√		4.當年度火災之件數、死傷人數及死傷人數占員工總人數比率，及因應火災之相關改善措施: 本公司於113年10月10日下午2點一般事業廢棄物儲存區發生火災，在消防人員全力協助下，迅速撲滅火勢，沒有任何人員傷亡，起火原因尚待調查鑑定。 本公司損失金額輕微且有投保火險，保險公司進行勘查，並進行相關理賠程序，已迅速恢復正常運作。本次火災事故對集團生產營運、財務業務並無重大影響。 改善措施： 針對此次事故，本公司已完成初步事故原因分析，並依據結果強化相關設備安全檢查頻率，並加強員工消防安全教育訓練與緊急應變演練，提升災害應變能力，降低未來風險。 (四)本公司人力資源部為促進同仁職涯發展，規劃完整的培訓計畫，包括新人訓練、專業進修及主管訓練等。每年根據營運需求與業務發展方向，為各級主管與同仁安排職能訓練，並透過多元學習方式，強化專業技能與關鍵能力。此外，公司亦導入企業倫理相關課程，培養同仁正確職業價值觀，確保個人成長與企業發展並進。 113年度職涯訓練共計356人次完成，總時數為1407小時。	無差異情形。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	√		(五)本公司依據「廢棄物清理法」及「資源回收再利用法」等制定相關管理辦法以維護社會環境。	無差異情形。
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	√		(六)本公司重視環境與社會之保護，亦選擇與公司同樣誠信之廠商，每年執行供應商評鑑審查。	無差異情形。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	√		本公司報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, 下稱 GRI) 發布之永續性報導準則 2021 年版 (GRI Standards 2021,GRI 準則 2021 年) 撰寫，同時符合「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求。 「2023 年金益鼎永續報告書」揭露於公司網站。 https://www.jyd.com.tw/corporate-social 首頁/ESG 專區 金益鼎為提升報告書的揭露品質，委由安侯建業聯合會計師事務所依據財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，針對確信標的的資訊執行有限確信程序並出具中文報告。	無差異情形。

六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：

本公司訂有「永續發展實務守則」並落實執行，與「上市上櫃公司永續發展實務守則」無差異。

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：

本公司積極實踐永續發展，以符合國際發展趨勢，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以企業永續為本之競爭優勢。

113 年各項活動主要內容簡述如下：

1.作伙來點燈-認養路燈

金益鼎展現了對當地社區的無私支持，持續 14 年不懈地認養新竹市內的 83 盞路燈。這項持續的行動旨在為市民營造更明亮、更安全的城市環境，共同為節能減碳、愛地球的目標來努力。

2.綠化行動 Go Go Go

金益鼎改善城市中的「水泥森林」的型態，執行空間綠化設計，不僅提升了城市的環境質量，也為員工創造了一個更加舒適和健康的工作及生活空間。這些努力將有助於改善城市空氣質量，並且促進生物多樣性，實現綠色發展的目標。

3.按摩達人

金益鼎 ESG 安排按摩推拿達人進駐公司，每週三的早上 10 點至下午 5 點為同仁按摩，除了增加身心障礙者的工作機會外，也為員工紓解壓力使筋骨獲得舒展，提振工作精神，進而提高工作效率。

4.運動樂活月

為了提升金益鼎同仁的身心健康，特別策劃了「2024 金益鼎 Zumba 有氧律動健康揮汗」活動。這項活動旨在鼓勵同仁參加健康的律動課程，促使大腦釋放多巴胺。多巴胺是一種與快樂密切相關的神經傳遞素，它能讓人心情愉快，減少壓力和焦慮感，從而進一步提升職場的心理健康。

5.環保愛地球

金益鼎環保愛地球參與新竹市 113 年度聯合秋季淨灘活動，是一個以實際行動守護地球、愛護環境的盛大活動。金益鼎企業透過這次淨灘活動，致力於喚起民眾對海洋環境保護的意識，並期望能從每個人自身做起，帶動更多人一起參與這項有意義的行動。藉由大家的共同努力，清理海洋和沙灘上的廢棄物，維護自然環境的整潔，為我們的家園增添一份潔淨與

美麗。

6.愛心物資捐贈

藉由捐贈物資給當地需要幫助的家庭，這些物資的捐贈不僅提供了實際的幫助，還表達了對社會的關懷和承諾。

7.熱血捲衣袖，捐血~益己又助人

金益鼎企業於民國 113 年 11 月 13 日舉辦第七屆捐血活動，在公司大門前設置捐血車，號召員工挽袖捐血。本次活動共募得 250CC 血袋 40 袋,總計 10,000CC 的熱血，充分展現企業社會責任與員工的愛心。

8.親子日

金益鼎企業於苗栗飛牛牧場舉辦 2024 年度家庭日活動,約 160 多位同仁與眷屬齊聚一堂,共度歡樂時光。本次活動特別規劃了牧場尋寶遊，讓參與的大小朋友在廣闊的牧場中展開尋寶之旅。大人小孩們臉上洋溢著燦爛笑容，熱情洋溢地穿梭在園區各個角落，尋找能夠換得禮券的藏寶圖，歡聲笑語縈繞整個園區，為活動增添無限歡樂。

9.KPMG-愛心捐贈二手筆電至偏鄉

金益鼎持續響應 KPMG 安侯建業聯合會計事務所舉辦的偏鄉數位中心二手電腦募集計畫，每年捐贈 5 台二手筆記型電腦，用於縮短城鄉數位差距，讓更多偏鄉居民能夠接觸現代科技。

10.教育訓練-企業社會責任議題

- 安全衛生部每週定期於主管會議執行環保新聞及職災案例宣導。
- 定期宣導環保新聞、職災案例、健康促進及企業社會責任議題文章，提升員工對企業社會責任意識。

11.金益鼎榮獲「健康職場認證」—身心健康與永續發展的結晶

金益鼎企業股份有限公司對員工身心健康的不懈追求，榮獲健康職場認證，被授予「健康啟動標章」，這既是對該公司企業文化的讚譽，也是企業對永續發展的充分認可。

12.金益鼎參與臺北 101 雙融域美學公益觀展活動

活動由科文雙融與臺灣藝術大師江賢二合作，展現全沉浸式美學體驗，觀展者通過多媒體藝術和音樂，深度感受江賢二作品的內涵與精神。記者會還宣佈啟動美學教育觀展計畫，邀請社福團體參與公益觀展，共同促進美學教育。金益鼎誠摯歡迎大家參與，共同體驗這場創新而富有教育意義的展覽。

13.2024 年金益鼎回饋社會—白沙屯拱天宮媽祖遶境活動

金益鼎秉持回饋社會的精神，積極參與這次盛會。深知遶境信眾的辛勞，特別為隨行的鄉親們準備了餐車，免費提供點心與飲料，幫助大家在長途跋涉中補充體力。這項貼心的服務不僅體現了企業的社會責任感，還展現了對信仰與文化傳統的支持。

14.金益鼎榮獲 112 年度「搭配企業社會責任-推廣使用低汙染運具」感謝狀

參與新竹市政府推動 112 年度「搭配企業社會責任-推廣使用低汙染運具」，經評鑑結果榮獲佳績，為改善空氣品質努力，打造環保綠生活得舒適環境。

15.金益鼎榮獲「績優廠商獎」

金益鼎在新竹市工業會頒獎典禮中榮獲績優廠商獎，彰顯其在技術創新、產品品質及經營績效等領域的卓越表現。金益鼎同時致力推動企業社會責任，在環保與智慧製造領域取得顯著成就，成為業界標竿。金益鼎未來將持續創新突破，回饋社會與環境，為地方經濟及工業發展貢獻更多力量。

16.富禮國中奠基學力計畫

金益鼎捐贈富禮國中，支持該校「奠基學力計畫」，致力提升學童學習能力與教育資源。此計畫將提供學生專業課程輔導、學習工具及獎助學金，特別針對弱勢家庭孩童，縮小教育差距。金益鼎強調，教育是改變未來的關鍵，公司將持續履行企業社會責任，助力學生茁壯成長。校方感謝企業慷慨支持，讓更多孩子看見希望。

17.朝山國小獎助學金

金益鼎捐贈香山區朝山國小，獎勵學業表現優異的學生，激勵學子學習動機，展現企業回饋鄉里的社會責任。此舉不僅為學校注入支持力量，也成為造福桑梓的社教典範。金益鼎希望透過獎學金的鼓勵，啟發學童追求卓越，為社區培育更多優秀人才，並對學生與社區發展產生深遠影響。

18.2023 年金益鼎永續報告書及會計師確信

完成 2023 年永續報告書，民國 113 年 8 月 31 日已上傳公開資訊觀測站及公司網頁 <https://www.jyd.com.tw/corporate-social-151>。

19.2023 年金益鼎溫室氣體報告書及會計師確信

完成 2023 年溫室氣體聲明確信報告，已上傳公司網頁 <https://www.jyd.com.tw/quality-management-156>。

20.永續發展之管理

本年度新增及修訂永續發展之管理辦法，揭露於公司網頁 <https://www.jyd.com.tw/investor-zone-63-87>。

民國 113 年 12 月 23 日新增『永續資訊管理作業』、『永續發展委員會組織規程』。民國 113 年 3 月 8 日修訂『永續報告書編制及驗證作業程序』。民國 113 年 8 月 9 日、民國 113 年 12 月 23 日修訂『內部控制作業總則』。

114 年永續發展具體推動計畫內容簡述如下：

1.作伙來點燈-認養路燈

愛心路燈認養讓街道能更明亮、更安全，亦共同為節能減碳、愛地球的目標來努力。

2.綠化行動 GO GO GO

改善城市中的「水泥森林」的型態，執行空間綠化設計，讓同仁得到舒適的生活環境。經由綠化將可改善環境衛生並維持生態系統的平衡與效益。

3.按摩達人

員工經過按摩服務後可以紓解壓力，使筋骨獲得舒展，提振工作精神，進而提高工作效率。

4.運動樂活月

為全員同樂，提倡樂活身心。如：路跑活動、保齡球活動…等。

5.環保愛地球

藉由活動倡導環境保護之觀念，喚起大家環境保護的意識，並從自身做起，隨手做環保，共同創造低碳城市樂活居、節能減碳愛地球。

6.愛心物資捐贈

藉由捐贈物資給當地需要幫助的家庭，這些物資的捐贈不僅提供了實際的幫助，還表達了對社會的關懷和承諾。

7.熱血捲衣袖，捐血~益己又助人

希望藉由愛心捐血達成「捐血救人」的目的，不僅建立良好企業形象，也讓員工溫暖的血液傳遞出「愛」與「希望」。

8.台灣世界展望會募款捐贈貧困兒少(香山地區)

透過台灣世界展望會幫助台灣各處需幫忙的家庭，讓他們重新拾回對人生的盼望，並予以物資與心靈的關懷。

9.每日輕鬆走 8,000 步，共同實踐 ESG 活動

為鼓勵本公司同仁重視健康管理，維護自身健康，設計以競賽方式，激發同仁參與意願，建立健康生活型態。

10.親子日

金益鼎年度家庭親子活動，凝聚員工暨眷屬歡樂聯誼，增進企業共識與向心力。

11.KPMG-愛心捐贈二手筆電至偏鄉

將二手電腦捐贈給偏鄉地區學校的學生，希望把愛傳遞給更多弱勢族群，為社會盡一份心力。

12.教育訓練-企業社會責任議題

透過環保新聞、職災案例及企業社會責任議題文章定期宣導，提升員工對企業社會責任意識。