

金益鼎企業股份有限公司

2019 年企業社會責任推動成果

本公司對社會責任（如人權、員工權益、僱員關懷、環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、投資者關係、供應商關係及利關係人之權利等）所採行之制度與措施及履行社會責任情形：

(1)本公司招募員工未限制性別、宗教、種族或政治立場，乃是透過公開招募的方式，用人唯才；對於員工權益之保障係依勞基法及相關法律之規定徹底執行，亦以高標準監督工作環境的衛生與安全，並每年提供員工健康檢查及相關之保健知識課程，使員工得到完善的照護。

(2)本公司行業係屬特許行業，除受一般行政法令約束，更需符合環保法令之規定，因此取得該執照實屬不易。以目前台灣之經濟發展情形，環保及資源回收再利用將會是另一波段之明星產業。本公司幸躬逢此一環保趨勢，又位處於新竹，臨近新竹科學園區之地利，與新竹園區之客戶建立良好之信任關係，並提前作完整之規劃，期使自己更具競爭力。

(3)本公司環境政策：

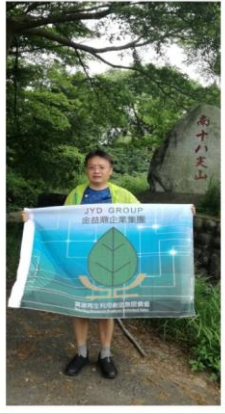
- A.符合國內環保法規及其他與本公司簽署、承諾與環保有關之要求。
- B.致力污染預防及持續改善，做好製程減廢，使用環保物品。
- C.加強對各種可能之意外災害防範，並杜絕意外災害之擴大。
- D.持續對員工、客戶、供應商及承包商等宣達環保理念。

(4)本公司以『技術第一、品質第一、服務第一』為經營理念，將零缺點的服務或產品，準時提供給顧客，亦秉持著誠信原則及永續經營的理念，與客戶、供應商及其他利害關係人共同合作、互惠互利，並期望為股東及員工創造長久穩定的利益。

(5)企業社會責任

本公司 2019 年持續推動各項相關活動，詳如下表：

項次	推動計畫	參與對象	執行時間	實施成效	活動照片
1	我要變健康~開始行動,讓改變發生	金益鼎員工	108 年第 1~2 季	■完成 □執行中 □待辦 □取消 為了培養金益鼎同仁重視「飲食控制」及「養成運動習慣」，減少肥胖問題及相關慢性疾病發生率，金益鼎 CSR 安排健康飲食生活營養課程及減重競賽活動。 減重競賽活動以 BMI$\geq$ 20.0 kg/m²者即符合參賽資格，參賽同仁每週量測一次體重，減重比率最多者之前 3 名獲得優秀獎，比賽期間透過「我要變健康-減重活動」Line 群組，分享減重心得及相互支持、自我勉勵，讓整個活動更加豐富。 本次減重競賽活動參加人次共計 27 人，總共減了 93.14kg。	

項次	推動計畫	參與對象	執行時間	實施成效	活動照片
2	運動樂活月	金益鼎員工	108 年第 2 季	■完成 □執行中 □待辦 □取消 ◎於 03/24 台灣運動賽事協會、全統運動用品股份有限公司主辦 2019 新竹 ZEPRO RUN 全國半程馬拉松活動，金益鼎同仁及眷屬一同參與路跑，除了可提升健康的體能，進而促進健康愉悅快樂的生活。 ◎利用五一勞動節舉辦保齡球比賽，參加人數非常踴躍，當天除了員工之外，也帶著家人一起同樂，共度愉快的五一假期。	 
3	端午佳節里民同歡敦親睦鄰關懷弱勢	金益鼎員工暨眷屬、南港里里民	108 年第 2 季	□完成 □執行中 □待辦 ■取消 今年由新竹南港社區發展協會理事長舉辦南十八尖山健行活動，金益鼎派員參與健行活動。	 

項次	推動計畫	參與對象	執行時間	實施成效	活動照片
4	乾淨美麗海灘不是夢，認養海灘～環保愛地球	金益鼎員工	108 年第 2 季	☒完成 ☐執行中 ☐待辦 ☐取消 在總經理莊瑞元及副總經理莊瑞瑾帶領下，與 110 名員工再度前往新竹市南港海岸淨灘。此次合力清理出資源類垃圾 340kg 與其他塑膠垃圾 330kg，讓海岸重現乾淨與美麗的風貌，期望藉此拋磚引玉，讓更多人投入支持海岸保護的行動，共同維護美的家園。	

項次	推動計畫	參與對象	執行時間	實施成效	活動照片
5	熱血捲衣袖，捐血~益己又助人	金益鼎員工	108 年第 4 季	■完成 □執行中 □待辦 □取消 金益鼎總經理莊瑞元宣導同仁發揮愛心響應捐血，更擴大聯合南港里鄰近公司通用矽酮一同響應進行捐血活動，金益鼎邀請捐血車至兩家公司駐廠進行捐血活動，南港里長也熱烈支持本活動，熱心於鄰里間廣為宣傳。 本愛心捐血活動熱烈響應下計有 25 人次，34 袋 250cc，總計捐出 8,500 cc 熱血，同仁鄰里們捲起衣袖捐出熱血之具體行動方式，表達為社會公益盡一份心力，本公司希望藉由愛心捐血達成「捐血救人」的目的，不僅建立良好企業形象，也讓員工溫暖的血液傳遞出「愛」與「希望」。	

項次	推動計畫	參與對象	執行時間	實施成效	活動照片
6	廢物再生創作比賽	金益鼎員工	108 年第 4 季	■完成 □執行中 □待辦 □取消 為了培養員工環保意識及創造力，金益鼎 CSR 舉辦廢物再生創作比賽，期藉由本活動宣導資源再生之觀念。 本次比賽共計三個部門參加，分別為 1~3F 行政樓同仁、資材組、金屬回收事業處，同仁利用廢棧板、廢電子材料、鍍銅板、青銅及使用過的投藥瓶…等材料完成作品，並搭配公司形象或聖誕節為主題，增添聖誕節的氣氛。	
7	親子日	金益鼎員工暨眷屬	108 年第 4 季	■完成 □執行中 □待辦 □取消 金益鼎年度家庭親子活動於 11 月 24 日(六)展開，在總經理等主管的號召下，員工及眷屬共有 80 人熱情參與，員工可自由選擇以單車的方式體驗南港生態之美或是於鄰近的老鍋休閒農莊參與 DIY，以營造一個親子同樂的週末歡樂時光。	

項次	推動計畫	參與對象	執行時間	實施成效	活動照片
8	教育訓練-企業社會責任議題	金益鼎員工	108 年 1-12 月	■完成 □執行中 □待辦 □取消 ◎安全衛生部每週定期於主管會議執行環保新聞及職災案例宣導。 ◎於 108 年 3 月份邀請吳信良營養諮詢顧問為金益鼎同仁講說『如何吃出健康』課程，讓金益鼎同仁更能夠了解，在日常飲食習慣中，如何吃，才是真正安全飲食及保健之道。 ◎以 E-mail 方式提供金益鼎全體同仁分享 CSR 相關文章。	

(6)環保、安全與衛生管理：

金益鼎公司在推動環保、安全與衛生活動方面，不但符合國內相關法令的規定，也與國際認同的標準接軌。金益鼎公司已取得環境管理系統（ISO 14001: 2015）及職業安全衛生管理系統（OHSAS 18001: 2007）認證，秉持著持續改善的精神，提出並執行確實可行的改善方案，以降低潛在的環保、安全與衛生風險。且於 2009 年獲得經濟部頒發”國家磐石獎”及新竹市環保局頒發資源回收廠商”績優獎”。

A.環境保護

金益鼎公司的環保政策承諾 1.符合國內環保法規及其他與本公司簽署、承諾與環保有關之協議要求。2.致力污染預防及持續改善，做好製程減廢，使用環保物品。

B.空氣及水污染防治

金益鼎公司均設置有空氣及水污染防治設備，符合法規排放標準。此各種污染防治設備亦擁有緊急電源在內的備援設計，以確保萬一運轉中發生部分

設備故障時，仍可由備援系統作為替代，降低污染物異常排放的風險。

C.廢棄物管理

◎經營方針：

(A)資源確保：透過策略聯盟形成處理體系，擴大回收面。

(B)資源回收：引用資源回收技術，降低處理成本費用。

(C)資源利用：提升回收金屬之品味、純度、創造利潤。

◎前瞻性系統整合：

(A)大幅改善處理電子廢料時所造成之污染。

(B)資源再生，將貴金屬價值化，作成製程原料。

(C)整合清除、處理和再回收之完整體系。

(7)安全與衛生

金益鼎公司的安全與衛生政策承諾 1.加強對各種可能之意外災害防範，並杜絕意外災害之擴大。2.持續對員工、客戶、供應商及承包商等宣達環保理念。安全與衛生管理之運作方式說明如下：

A.安全與衛生管理、訓練

勞工安全與衛生依主管機關規定，制訂安全衛生工作手冊，供員工遵照安全衛生作業事項辦理。金益鼎公司對於一般安全衛生管理採取多項預防措施，例如勞工作業環境及管理程序、健康管理程序、安全衛生防護具管理程序、安全衛生自動檢查管理程序、安全衛生標示管理程序等，並要求所屬同仁徹底執行，本公司每年定期舉辦工安講座，並派人參加相關工安課程外，以確保保障所屬同仁生命安全以及從容應對緊急事故。

B.作業環境量測

金益鼎公司每半年即實施作業環境物理及化學性量測，以確保員工健康，量測項目包括作業場所照度、噪音、特定化學物質及有害物質作業環境等。

C.緊急應變

金益鼎公司的緊急應變計劃包括對於事故之快速反應、災害復原以及對於潛在災害建立應變程序，本公司定期修訂年度緊急應變計劃，再依據計劃內容，制訂詳細之執行作業，並由公司各部門依計畫時程和內容執行，再透過稽核制度發掘執行缺失，並依執行過程及稽核作業隨時檢討修正等，降低事業單位之危害風險，以達成零災害之最終目標。

D.供應商及承攬商管理

金益鼎公司持續對主要供應商進行環保、安全與衛生的稽核，並要求不斷改善績效。承攬商於工程簽約時，均書面告知安全及環保應注意事項，明確定義施工人員所需採取的安全防護及管制措施。此外，更要求承接廠務高風險工程的承攬商，其工作人員必須完成工作技能之訓練。

E.員工健康管理

金益鼎公司每年均舉辦員工一般健康檢查活動，並對從事特殊環境作業，如噪音作業、粉塵作業、特殊化學作業、輻射作業進行特定健康檢查項目，協助員工早日發現病症及早治療。