

人權政策

公司承諾遵守國家勞動法規、國際人權法典與國際勞工組織【關於工作中的基本原則與權利的宣言】，以及其他適用的行業標準和國際公約，並持續改善全體員工之工作環境條件與員工福利。

人事關注事項與做法

職場健康與安全

- 本公司已通過 ISO14001(環境管理系統)、ISO45001(職業安全衛生管理系統)之審核及驗證，提供公司員工安全之工作環境。
- 本公司設有哺集乳室，照護公司內母性同仁的需求，並依勞工健康保護法令之規定，聘有護理人員專職辦理臨場勞工健康服務事宜，亦特約從事勞工健康服務之醫師提供臨場服務。
- 本公司亦提供所有在職同仁，一般健康檢查，杜絕不法歧視及確保工作機會均等

杜絕不法歧視及確保工作機會均等

- 本公司不因各項因素如種族、宗教、信仰、性別、婚姻或生育狀況、年齡、政治背景、國籍、殘疾、性取向、星座、血型等任何理由影響招募的過程與決定。

禁用童工

- 本公司為確保遵守企業社會責任及道德規範，招募對象皆為 18 歲以上成年人。

禁止強迫勞動

- 本公司不得採用任何形式之奴役或脅迫使員工進行非自願性勞動。

身心健康與工作平衡

- 公司成立多種社團(如羽球社、讀書社、攝影社等)並提供適當補助以協助順利運作。公司鼓勵員工參與社團活動，期透過社團活動連結同仁的情感。
- 舉辦尾牙、親子日、體育競賽等活動調劑員工身心與凝聚向心力，不定期舉辦座談活動培養員工重視飲食、運動及健康。

人事保障訓練作法

新人訓練

內容包含：禁止強迫勞動、禁止童工、反歧視、反騷擾、推行工時管理、保障人道待遇並提供健康與安全工作環境。

預防職場暴力

透過宣導及公告聲明，使員工了解於執行職務過程中有責任協助確保職場不法侵害之發生，並揭露申訴專線，以打造友善之工作環境。

職業安全系列訓練

內容包含：健康促進宣導、勞工安全衛生暨消防安全訓練、急救人員訓練。

金益鼎公司人權政策

金益鼎企業股份有限公司為善盡企業社會責任並落實人權保障，參考國際人權法典（International Bill of Human Rights）與國際勞工組織【關於工作中的基本原則與權利的宣言】（Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work）等國際公認之人權標準，制訂本人權政策，以杜絕侵犯及違反人權的行為，並使公司現職同仁獲得合理與有尊嚴的對待。

本政策適用範圍及於金益鼎企業股份有限公司及其關係企業。

執行方針

1. 遵循相關法令，提供安全與健康的工作場所。
2. 致力維持無暴力、騷擾、恐嚇的工作場，並兼顧尊重員工的隱私及尊嚴。
3. 不聘僱童工。
4. 禁止強迫性之勞動。
5. 杜絕不法歧視，合理確保聘用、升遷之職場機會平等。

董事長
莊清旗

2018 年 04 月 25 日

